
名古屋テレビ映像 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年5月15日～2023年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：所定外労働時間の削減

<対策>

2018年5月～

所定外労働時間の現状を把握、検討

2019年1月～

所定外労働削減にむけた取り組み策の社内通知

目標2：3歳以上の子を持つ従業員に対する短時間勤務制度の導入を検討・実施する

<対策>

2018年5月～

実態把握・検討開始

2019年度～

制度の導入

目標3：有給休暇、代休取得促進

<対策>

2018年5月～

社員の有給休暇、代休の取得状況の把握

2018年10月～

取得促進にむけた取り組みの検討

2019年度～

取得促進にむけた取り組む策の社内通知