

## 名古屋テレビ映像 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：年次有給休暇、代休取得の促進

〈対策〉

- 年次有給休暇、代休の取得状況を把握
- 定期的に取得状況を確認し、取得促進を通知

目標2：男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

〈対策〉

- 育児休業に係る制度の周知や情報提供
- 対象者への育児に関する制度の周知と利用の推進

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

〈対策〉

- 就業体験の機会を増やし、次世代育成を支援
- 関係部署への周知と就業体験の協力依頼

名古屋テレビ映像  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

3. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

4. 当社の課題

- ・女性管理職の割合が低い
- ・業務内容から仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指す女性社員が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

(目標1)

- サブマネージャー以上の管理職の女性社員を1人以上増やす

(取組内容)

- 2022年 4月～ 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員に共有する
- 2022年10月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う
- 2023年 4月～ 管理職候補となる女性社員の育成研修を行う